

推動永續發展執行情形：

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司推動永續發展之公司治理相關事務，已由指定之公司治理主管負責，並視其事務性質，由各相關部門協同辦理。	無
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	V		本公司已依重大性原則辨識風險，並依據各利害關係人所關注的項目，分別列入相關單位的職責與工作計畫，具體內容已揭露於本公司永續報告書。	無
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V V V V		(一) ISO14001為環境管理系統認證，一般用於重度污染產業，本公司為醫療器材製造及銷售，產品本身並不會對環境造成污染，且本公司已通過ISO13485認證，並符合RoHS相關規範，故本公司不適用ISO14001。 (二) 本公司係屬低污染產業，對於廢棄物，如電池等均依環保法規回收處理，以降低對環境之衝擊。 (三) 本公司注意氣候變遷對營運活動之影響，致力於實施節能減碳，如照明設備改善、表單文件電子化、宣導節約能源、資源回收利用...等。本公司近年所新建廠房皆有考量各項節能減碳及溫室氣體減量的方案，並選用節能燈管、空調設備，實踐節能減碳的目標。 (四) 本公司持續關注因廠區生產所產生溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並持續研究生產工藝及製程、設備的提升，以減少對環境的衝擊。 近三年統計數據如下： (1)溫室氣體碳排放量	無

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因																								
	是	否	摘要說明(註2)																									
			<p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>台北總公司</td> <td>194.17</td> <td>185.26</td> <td>200.48</td> </tr> <tr> <td>大陸廠區</td> <td>569.68</td> <td>610.08</td> <td>592.10</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>763.85</td> <td>795.34</td> <td>792.58</td> </tr> </tbody> </table> <p>措施：推動無紙化簽核流程，並透過電子郵件及掃描或廢紙回收雙面列印減少紙張使用，夏季辦公區域設定空調溫度不低於28度；換裝LED及T5節能照明裝置，並減少燈管的使用達1/3，無人使用之會議室立即關閉照明設備及空調。辦公區域於午休時間亦全部關閉照明設備，以節約資源使用。</p> <p>(2)用水量 本公司生產之產品無須耗用水資源，用水僅為生活日常等公共用水，碳排放量微小，基於不具重大性，故未列入統計。</p> <p>(3)廢棄物總重量 單位：公斤</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>大陸廠區</td> <td>4,630</td> <td>9,194</td> <td>10,891</td> </tr> </tbody> </table> <p>措施：大陸廠區因生產所產生的不良或廢棄物均依當地政府規定及環保法規要求，委託專業環保處理公司負責回收再利用，並未有污染環境之情事發生。</p>		2020	2021	2022	台北總公司	194.17	185.26	200.48	大陸廠區	569.68	610.08	592.10	合計	763.85	795.34	792.58		2020	2021	2022	大陸廠區	4,630	9,194	10,891	
	2020	2021	2022																									
台北總公司	194.17	185.26	200.48																									
大陸廠區	569.68	610.08	592.10																									
合計	763.85	795.34	792.58																									
	2020	2021	2022																									
大陸廠區	4,630	9,194	10,891																									
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一) 公司已依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序，包含不使用童工等規定。</p>	無																								

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		(二) 本公司訂有優於勞動基準法的員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	V		(三) 公司提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施勞工安全與健康教育。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		(四) 公司訂有員工在職訓練計畫,並持續追蹤執行情形。	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題,公司是否遵循法規及國際準則,並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	V		(五) 本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題,均致力遵循法規及國際準則,除已制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序外,並為產品投保責任險。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形?	V		(六) 公司訂有供應商管理評鑑,並要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準或指引,編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?	V		本公司已依GRI-G3規範編製永續報告書,並公布於本公司企業網站。未來將視因應公司規模取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	無
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者,請敘明其運作與所定守則之差異情形: 尚未訂定守則,未來將視公司發展情況評估訂定。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊: 本公司對於下列推動永續發展所採行之制度與措施及永續發展執行情形: (1) 環保: 1.本公司係屬低污染產業,對於廢棄物,如電池等均依環保法規回收處理,本公司未有環境污染情事。 2.宣導同仁使用回收影印紙影印,落實公司內部信封、紙張重覆利用,以節省資源。 3.本公司推動執行垃圾之分類,並設置資源回收處,以期能對環保盡心力。 4.辦公室無人使用之會議室關閉照明設備及空調,辦公區域於午休時間亦全部關閉照明設備				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			，同仁下班後隨手關燈及空調等，力行節約用電。	
(2) 社區參與：			本公司鼓勵同仁參與各項社區活動，並與連鎖藥局合作不定期舉辦位民眾免費量測血壓活動及不定期捐贈血壓計、血氧濃度計等醫材予政府及慈善公益團體。	
(3) 社會貢獻：			本公司願景為提供高品質的醫療耗材與設備，使眾人能夠享有更好的醫療資源，促進人類福祉及健康，以善盡企業之社會責任。	
(4) 社會服務：			1.本公司鼓勵同仁參與各界所發起之救災或關懷活動，例如：遇有發生天然災害時鼓勵同仁赴災區擔任義工。 2.配合政府機關宣導「菸害防治法」，呼籲全體員工重視身體健康。	
(5) 社會公益：			本公司及子公司佑全藥品(股)公司(原勝霖藥品(股)公司)積極參與各項公益活動，例如：多次舉辦社區血壓量測活動，贊助111年台北醫學大學楓杏澎湖醫療隊活動，捐贈伯拉罕共生照顧勞動合作社醫療器材，捐贈台北市政府、宜蘭縣政府及台中市政府衛生局血氧濃度計，捐贈高雄市政府社會局防疫物資等社會公益。	
(6) 消費者之權益：			本公司以生產高品質、高效用及高安全之醫療器材自許，產品均附有詳細圖解之使用說明書，並廣設產品快速校準站，以提供良好售後服務。對於消費者之抱怨，業務單位亦立即採取處理措施，以維護消費者權益為優先考量。	
(7) 人權：			本公司注重人權，不因其年齡、性別或種族差異而有不同，均享有同等的工作權利，本公司亦尊重個人尊嚴，提供個人自由表達和發展的機會。	
(8) 安全衛生：			本公司依勞工安全衛生法，辦理勞工安全衛生工作，防止職業災害發生。工廠並已取得ISO13485及QMS認證，保障員工安全與健康。	
(9) 其他：			1.員工權益： 本公司亦重視勞資關係，提供員工平等就業機會，保障員工權益。除依法令規定成立職工福利委員會，實施退休金制度外，公司另額外投保員工團體保險(含職業災害、壽險、意外險、醫療險等)，出差旅行平安險等保險項目，且每二年定期辦理員工健康檢查，以確保員工之身心健康。 2.僱員關懷： 本公司注重工作環境之舒適與清潔，亦注重員工工作安全。本公司辦公大樓入口處設有保全人員，管控人員進出，並設有門禁系統。工廠並已取得ISO13485及QMS認證。 定期舉辦勞安講習及舉辦消防演練，讓員工熟悉消防器材使及火災發生時如何應變，以確保員工人身安全，對有可能之災變做好定期演練及應變措施，以期事故一旦發生時，將能有組織、有系統的迅速處置，使傷害及損失減至最低。 廠區配合政府進行職業災害健康檢查，進行健康管理；並備有藥品、衛生材料、簡單醫療設備等。 本公司大樓均定期清洗水塔，飲水機定期更換飲用機濾心，確保員工飲用水品質，大樓空調及環境定期派員保養維護。 本公司視員工為公司最大資產，重視員工進修訓練，訂有通過 ISO 認證之「教育訓練程序	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因										
	是	否	摘要說明(註2)											
<p>」，規定各部門規劃實施訓練，並定期加以評核教育訓練實施情形及成效，確保各職位所需之專業知識。111年度教育訓練課程包含通識性之「勞工安全衛生」、「品質法規」、「工作流程」等項及專業課程之「各國醫療器材相關法規」、「研發設計」、「財會專業」等教育訓練課程。</p> <table border="1" data-bbox="191 474 1423 584"> <thead> <tr> <th>內部訓練 總人次</th> <th>內部訓練 總時數</th> <th>外部訓練 總人次</th> <th>外部訓練 總時數</th> <th>外部訓練 總費用</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9,930 人次</td> <td>14,533 小時</td> <td>3,472 人次</td> <td>5,259 小時</td> <td>89,126 元</td> </tr> </tbody> </table> <p>3.投資者關係： 本公司依法令規定誠實公開資訊於公開資訊觀測站，以保障投資人之權益，並於本公司網站載明投資人信箱及發言人聯絡資訊，以維持企業與股東之良性和諧關係。</p> <p>4.供應商關係： 本公司相當重視供應商管理，公司與各供應商均保持良好互動聯繫，除定期評鑑供應商以提升品質，並建立合作夥伴關係，以創造雙贏。</p> <p>5.利害關係人之權益： 本公司無論於公開資訊觀測站或公司網站皆設有投資人服務信箱，除有發言人及代理發言人外，亦有本公司股務代理機構「元大證券股份有限公司」處理股東相關問題，並訂有「員工個人資料保護管理辦法」以維護利害關係人之權益。</p> <p>其他相關公司企業社會資訊，請參閱本公司網站http://www.rossmax.com「投資人專區」之「履行社會責任情形」項下「永續報告書」。</p>					內部訓練 總人次	內部訓練 總時數	外部訓練 總人次	外部訓練 總時數	外部訓練 總費用	9,930 人次	14,533 小時	3,472 人次	5,259 小時	89,126 元
內部訓練 總人次	內部訓練 總時數	外部訓練 總人次	外部訓練 總時數	外部訓練 總費用										
9,930 人次	14,533 小時	3,472 人次	5,259 小時	89,126 元										

註1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計劃。

註2：公司已編製永續報告書者，運作情形得註明查閱永續報告書方式及索引頁次替代之。

註3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。